

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**

Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

**Apertura:**

La junta regular del Comité Asesor de autodeterminación de HRC fue convocada a las 6:10 PM el miércoles 6 de marzo de 2024 por Zoom. El quórum no se estableció.

**Miembro del comité presente**

Deaka McClain – Individuo  
David Oster- Individuo  
Jamie Temple – OCRA  
Miriam Kang- Padre  
Tami Cardenas, Padre

**Personal presente de HRC**

Antoinette Perez – Directora de Servicios para Niños  
Aurelio Lopez – Especialista en elección de Participantes  
Bernice Chavez-Perdomo – Especialista en elección de Participantes  
Minerva Prado – Especialista en elección de Participantes  
Jessica Sanchez – Client Service Manager

**Visitantes**

Ana Davaa, Madre/ Facilitador Independiente  
Rafael Carbajal, Remarkable & Centered Supports  
Sheila Jordan Jones, Facilitador Independiente  
Janneth Juarez  
Jazmin Chandler  
Vanessa Besack, Facilitador Independiente  
Helen Reese, Phoenix Facilitation  
Santiago Villalobos, Phoenix Facilitation  
Debra Jorgensen, Guidelight  
Gaciola Ramirez  
Albert Feliciano, SCDD  
Kristianna Morallis, DVU  
Rosy Seriati  
Reiko Umeda, Facilitador Independiente  
Tamra Pauly, Facilitador Independiente  
Chloe Estelle, Individual  
Naomi Hagel, Phoenix Facilitation  
Stanley Briones, Dromen Inc.  
John Feringa, Dromen Inc.  
Lucy Paz, interprete  
Jacqueline Gayton, DDS  
Jeff Ives

**Abreviaturas**

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**

Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

HRC: Centro Regional Harbor  
IF: Facilitador independiente  
PCP: Plan Centrado en la Persona  
SCDD: Consejo Estatal sobre Discapacidades de Desarrollo  
SDP: Programa de Autodeterminación  
DVU: Disability Voices United  
FMS: Servicios de administración financiera  
DDS: Departamento de Servicios de Desarrollo  
RFP: Solicitud de Propuesta  
SDAC: Comité Asesor de autodeterminación  
OCRA: Oficina de Defensa de los Derechos de los Clientes  
ASLA: Sociedad de Autismo de Los Angeles

**Bienvenida:**

Presentaciones de miembros del comité e invitados vía chat.

**Aprobación de Notas:**

Las actas del 7 de febrero de 2024 se pospusieron debido a que el comité no reunió el quórum. Las actas de febrero y marzo se revisarán y aprobarán durante la reunión del comité de abril de 2024.

**Harbor Regional Center actualización mensual:**

Bernice Perdomo-Chavez presentó los datos del SDP en formato gráfico a través de una presentación de PowerPoint de "HRC SDP" compartida a través de Zoom.

- PCP completados 159; 25 del piloto y 134 desde 07/2021 – 2/2024
- Presupuestos Certificados 238; 37 del piloto y 201 desde 07/2021 – 2/2024
- Planes de Gastos 202; 32 del piloto y 170 desde 07/2021 – 2/2024
- SDP en vivo 211; 32 del piloto y 179 desde 07/2021 – 2/2024

SDP por etnicidad:

SDP por idioma:

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**

Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

blancos/caucásicos	79
latinos	54
negros/afroamericanos	14
bi-raciales	2
multiculturales	10
otros	12
indios asiáticos	6
otros asiáticos	7
chinos	4
filipinos	7
coreanos	4
guameños	1
vietnamitas	4
japoneses	7

inglés	175
español	32
coreano	2
japonés	1
ASL	1

- Número de participantes totalmente orientados: 913 (83 están en etapa de seguimiento, 283 han optado por retirarse y 336 en etapa desconocida).

**Se compartieron las directivas del Programa de Autodeterminación (SDP) del DDS de enero de 2024.**

Esta directiva proporciona nuevos requisitos de facturación que entrarán en vigor a partir del 1 de abril de 2024 en adelante.

Preguntas durante la presentación:

- ¿Las cifras bajas se deben a la falta de representación o debido a la falta de alcance? Se explicó que cada comunidad asiática se descompone individualmente, sin embargo si se engloban en conjunto sumarían lo mismo o un poco más que otros grupos étnicos como los latinos. En cuanto a la extensión, se está llevando a cabo de manera normal y el objetivo es ampliar la extensión del SDP a todos los grupos étnicos.

**Presentación FMS de Dromen Inc.**

- John compartió la razón y el propósito detrás de Dromen Inc.
- Dromen Inc. proporcionará los siguientes modelos: Modelos de pagador de facturas y de coempleador y también ofrecerá servicios de empleo.
- Carga del empleador:
  - Devolver el poder al control de la familia.
  - Abarca paquete de beneficios para el empleado.
  - Las tasas de compensación laboral varían según la clasificación laboral y las funciones. Dependiendo de las funciones y de dónde se encuentren sus empleados, se determinará la carga del empleador para esa familia. Por eso es difícil tener una carga específica para el empleador.
  - Discusión sobre cómo se calcula la carga del empleador requerida por el DDS, el centro regional, los mandatos y la ley.

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**

Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

- Revisión de la carga promedio del empleador según la Oficina de Estadísticas Laborales.
- Se espera que la tasa de carga inicial para Dromen sea del 26 %. No puede ser una tasa fija por factores que no pueden representarse mediante un porcentaje.
- ¿Cuál es el proceso de transferencia de un FMS a Dromen?
  - El proceso de transición es un gran desafío. Recomendó que primero se realice una llamada con Dromen Inc. para comprender mejor la dinámica del caso.
  - Abierto a la transición en cualquier momento.

**Actualizaciones actuales de HRC FMS**

- Presentación sobre los FMS activos actualmente y su carga patronal.
- Actualización sobre el aumento de la carga de trabajo de Aveanna al 14.07 % a partir del 01/04/2024.
- El objetivo es tener esta información a disposición de la comunidad en un plazo de un mes. De esta manera, las familias pueden acceder nueva información relacionada con cualquier cambio en la carga del empleador de FMS o cualquier nuevo FMS suministrado.
- ACE FMS está en proceso de ser comercializado de cortesía a través de HRC. Una vez que se proporcionen las actualizaciones, habrá nueva información disponible para la comunidad.

**Actualizaciones de facilitación de Phoenix:**

- Presentación sobre actualizaciones étnicas. La mayoría de las referencias de este mes fueron asiáticas.
- Las referencias se reciben a través del centro regional, la autorremisión y la comunidad. La mayoría del mes de febrero provino del centro regional. La mayoría de las referencias de enero provinieron de autorreferencias.
- La mayoría de las referencias de febrero fueron en inglés (91%); sin embargo, también tuvieron referencias de habla coreana (9%).
- febrero tuvo un alto número de convocatorias canceladas.
- Phoenix continúa dando seguimiento a las familias. En muchos casos, las familias no responden. Atribuyendo esto a que las familias se sienten seguras y apoyadas con los servicios de coaching y remisión de facilitadores independientes.
- Continuamente haciendo actividades de divulgación para informar a la comunidad sobre su programa de entrenamiento y los servicios ofrecidos por el centro regional.

**Actualizaciones a nivel estatal:**

- No hay actualizaciones en este momento.

**Actualizaciones de socios:**

**Oficina de Defensa de los Derechos y Clientes (OCRA)**

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**  
Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

- Proporcionar información, asesoramiento y representación legales gratuitos a las personas del centro regional. Oficina de Defensa de los Derechos del Cliente (OCRA) | Derechos de las personas discapacitadas de California
- [ocra.hrc@disabilityrightsca.org](mailto:ocra.hrc@disabilityrightsca.org)
  - Número de Contacto: (562)623-9911

**SCDD-Albert Feliciano**

- El consejo estatal continúa brindando capacitación semanal a nivel estatal sobre diferentes temas.
- SCDD continúa brindando capacitaciones de orientación para la autodeterminación en todo el estado. Estos son complementarios a los que HRC ya está brindando. Proporcionado varias veces en el mes.
  - Orientación del programa estatal de autodeterminación de SCDD:  
<https://scdd.ca.gov/sdp-orientation/>
  - SCDD Capacitaciones estatales semanales:
    - identificación de la reunión: 883-2711-3155
    - Contraseña: 2024
    - enlace directo:  
<https://us02web.zoom.us/j/88327113155?pwd=OEhsc09BNkM4V0FSVEJPYjIKQU5YQT09>

**Guidelight:**

- Guidelight presentó su próximo proceso de solicitud abierta que estará disponible para 20 becas para su programa esencial de capacitación de facilitadores independientes. Proporcionaron las siguientes fechas para sus próximos cohortes de verano y otoño:
  - Verano 2024: 10 de julio – 28 de agosto; Miércoles, 9:30am a 12:30pm.
  - Otoño de 2024: del 2 de octubre al noviembre; Miércoles, 9:30am a 12:00pm
  - <https://www.guidelightgroup.org/independent-facilitator-training>
  - [debra@guidelighgroup.org](mailto:debra@guidelighgroup.org)

**Braveheart:**

- Vanessa Besack de Braveheart, presento sobre su programa de capacitación para Facilitadores Independientes. Ella compartió que este programa estaba disponible para personas interesadas en convertirse en facilitadores independientes. Su programa brindará a los alumnos la oportunidad de trabajar con clientes reales a medida que aprenden.
- [www.bravehopepartner.com](http://www.bravehopepartner.com)

**Comentarios públicos:**

- Miriam Kang compartió su historia sobre su hijo Nicholas y sus éxitos más recientes con la autodeterminación.

HARBOR REGIONAL CENTER  
**Comité de asesor de autodeterminación**

Notas de la reunión  
6 de marzo del 2024

- David Oster compartió que estaba en el proceso de comenzar el año 4 en SDP y también tuvo la oportunidad de tomar lecciones de salsa y espera tomar lecciones de natación adaptada durante el verano.

**Próxima reunión:** 3 de abril de 2024 vía Zoom 6PM – 8PM

**Conclusión**

La reunión concluyó a las 7:20 PM.  
Minutos sometidos por Minerva Prado